



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 2] नई दिल्ली, जनवरी 29—फरवरी 4, 2006, शनिवार/माघ 9—माघ 15, 1927
No. 2] NEW DELHI, JANUARY 29—FEBRUARY 4, 2006, SATURDAY/MAGHA 9—MAGHA 15, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2006

का.नि.आ. 11.— रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 का 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए केंद्र सरकार एतद्वारा घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि, पंजाब राज्य में जिला पटियाला में गोलाबारूद गोदाम के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ख) में इस अधिसूचना के प्रकाशित होने की तारीख से निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण, उपायुक्त, जिला पटियाला, पंजाब राज्य के कार्यालय में किया जा सकता है।

अनुसूची

पंजाब राज्य में जिला पटियाला में रक्षा संकर्म अर्थात् गोलाबारूद गोदाम पटियाला की बाहरी परिधि से 1000 गज (914.4 मीटर) की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[सं. पीसी टू एमएफ बी/50542/एडी पटियाला/एलडब्ल्यू (पश्चिम)]

वी.बी. दूबे, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE
New Delhi, the 16th January, 2006

S.R.O. 11.— In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose the restrictions specified in clause (b) of Section 7 of said

Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule below, being land lying in the vicinity of Ammunition Dump in District of Patiala, State of Punjab, in order that the said land may be kept free from buildings and other obstructions from the date of publication of this notification.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the Office of Deputy Commissioner, Patiala in the State of Punjab.

SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within the distance of 1000 yards (914.4 metres) from the periphery of the Works of Defence, namely, Ammunition Dump Patiala, District Patiala in the State of Punjab.

[F. No. PC to MF B/50542/AD Patiala/LW(West)]

V. B. DUBEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2006

का.नि.आ. 12.— रक्षा संकर्म अधिनियम, 1903 (1903 का 7) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए केंद्र सरकार एतद्वारा घोषणा करती है कि नीचे दी गई अनुसूची में उल्लिखित भूमि, पंजाब राज्य में जिला गुरदासपुर के टिबरी स्थित गोलाबारूद भण्डार के निकट होने के कारण इसे भवनों तथा अन्य बाधाओं से मुक्त रखे जाने के उद्देश्य से इसके उपयोग तथा अधिभोग पर उपर्युक्त अधिनियम की धारा 7 के खंड (ख) में इस अधिसूचना के प्रकाशित होने की तारीख से निर्दिष्ट प्रतिबंध लगाया जाना आवश्यक है।

2. उपर्युक्त भूमि की योजना से संबंधित रेखाचित्र नक्शे का निरीक्षण, उपायुक्त, जिला गुरदासपुर, पंजाब राज्य के कार्यालय में किया जा सकता है।

अनुसूची

पंजाब राज्य में जिला गुरदासपुर जिले के टिबरी स्थित गोलाबारूद भण्डार नामक रक्षा संकर्म की बाहरी परिधि से 1000 गज (914.4 मीटर) की दूरी के भीतर के क्षेत्र में आने वाली समस्त भूमि।

[रक्षा मंत्रालय सं. पीसी टु एमएफ-बी/50542/एडी टिबरी/एलडब्ल्यू/(पश्चिम)/6/यूएस(डी)/रक्षा (भूमि)]

वी.बी. दूबे, अवर सचिव

New Delhi, the 16th January, 2006

S.R.O. 12.— In exercise of the powers conferred by Section 3 of the Works of Defence Act, 1903 (7 of 1903), the Central Government hereby declares that it is necessary to impose the restrictions specified in clause (b) of Section 7 of the said Act upon the use and enjoyment of the land described in the Schedule hereto annexed, being land in the vicinity of Ammunition Dump, Tibri, District Gurdaspur, in the State of Punjab, in order that the said land may be kept free from building and other obstructions.

2. A sketch plan of the said land may be inspected in the Office of Deputy Commissioner, Gurdaspur in the State of Punjab.

SCHEDULE

All the land comprised in the area lying within a distance of 1000 yards (914.4 metres) from the outer periphery of the Works of Defence, namely, Ammunition Dump, Tibri, District Gurdaspur in the State of Punjab.

[Ministry of Defence No. PC to MF-B/50542/AD Tibri/LW(West)/6/US/(D)/D(Lands)]

V. B. DUBEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2006

का.नि.आ. 13.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आयुध निर्माणियों के महानिदेशालय मुख्यालय सिविल सेवा नियम, 1977 जहां तक उनका संबंध स्टाफ आफिसर और सहायक स्टाफ आफिसर के पदों से है को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, आयुध निर्माणों के महानिदेशालय मुख्यालय में स्टाफ आफिसर और सहायक स्टाफ आफिसर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, आयुध निर्माणियों के महानिदेशालय मुख्यालय स्टाफ आफिसर और सहायक स्टाफ आफिसर सिविल पद भर्ती नियम, 2003 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना —ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. स्टाफ ऑफिसर	14*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" अराजपत्रित,	10000-325- 15200 रु०	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा सहायक स्टाफ आफिसर जिसने उस श्रेणी में 6500—200—10500 के वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव या निदेशक या उप सचिव(रक्षा मंत्रालय) —सदस्य
3. सदस्य/अपर महानिदेशक आयुध निर्माणी (आयुध निर्माणी बोर्ड) —सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. सहायक स्टाफ ऑफिसर	89*(2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित	6500-200- 10500 रु०	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	आवश्यक (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य; (ii) किसी सरकारी या पब्लिक सेक्टर यूनिट या मान्यता प्राप्त संस्था से प्रशासन या स्थापन मामलों में पर्यवेक्षण हैसियत में दो वर्ष का अनुभव; (iii) इलेक्ट्रॉनिक एक्सीडिटिड कम्प्यूटर कोर्स विभाग (डीओईएसीसी) या किसी मान्यता प्राप्त संस्था या विश्वविद्यालय द्वारा अनुदत्त 'ओ' लेवल डिप्लोमा उत्तीर्ण किया हो	लागू नहीं होता	प्रोन्नत और सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
टिप्पण: —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम			

7

तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय : स्थापन या सेवा नियम और विनियमों का ज्ञान।

11

(I) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा; और
(II) पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति : ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी ने 5500-175-9000 रु० के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

- | | |
|--------------------------------------------------|----------|
| 1. सदस्य/कार्मिक (आयुध निर्माणी बोर्ड) | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिदेशक (आयुध निर्माणी बोर्ड) | —सदस्य |
| 3. निदेशक/संयुक्त निदेशक (आयुध निर्माणी बोर्ड) | —सदस्य |

14

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 10(1)/2002/रक्षा (निर्माणी-I)]

राजेन्द्र सूद, अवर सचिव

New Delhi, the 24th January, 2006

S.R.O. 13.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General Ordnance Factories Headquarters Civil Service Rules, 1977, in so far as they relate to the posts of Staff Officer and Assistant Staff Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Officer and Assistant Staff Officer in the Ministry of Defence, Directorate General, Ordnance Factories Headquarters. namely:—

196 GI/06-2

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General, Ordnance Factories Headquarters Staff Officer and Assistant Staff Officer Civil Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts classification and scale of pay.— The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Officer	14* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted	Rs. 10000-325-15200	Selection	Not applicable
<hr/>					
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11

12

By promotion.

Promotion :

Assistant Staff Officer with eight years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 6500-200-10-500.

Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

1. Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary/Director/Deputy Secretary (Ministry of Defence) —Member
3. Member/Additional Director General Ordnance Factories (Ordnance Factory Board) —Member

1	2	3	4	5	6
2. Assistant Staff Officer	89* (2005) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable
7		8		9	10

Not exceeding 35 years. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates

Essential :

- i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent;
- ii) two years' experience in administration or establishment matters in supervisory capacity in any Government or Public Sector Unit or recognised institution;
- iii) passed 'O' level Diploma awarded by Department of Electronics Accredited

Not applicable

One year for promotees and direct recruits

7	8
<p>in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Union Territory of Lakshadweep)</p>	<p>Computer Courses (DOEACC) or any recognised Institution or University. Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable : Knowledge of establishment or service rules and regulations.</p>
11	12
<p>(i) Seventy five per cent by promotion; and (ii) twenty five per cent by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Assistant with three years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 5500-175-9000. Note.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who already completed such qualifying/eligibility service.</p>
13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member/Personnel (Ordnance Factory Board) —Chairman 2. Deputy Director General (Ordnance Factory Board) —Member 3. Director/Joint Director (Ordnance Factory Board) —Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary for appointment of direct recruits.</p>

[F. No. 10(1)2002/D(Fy-I)]

RAJINDER SOOD, Under Secy.

दिल्ली, 24 जनवरी, 2006

का. नि. आ. 14. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयुध निर्माणियों के महानिदेशालय मुख्यालय आशुलिपिक भर्ती नियम, 1977 जहां तक उनका संबंध मुख्य निजी सचिव और निजी सचिव के पद से है को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, आयुध निर्माणियाँ बोर्ड मुख्यालय (जिसके अन्तर्गत आर्डनेंस उपस्कर कारखाना समूह मुख्यालय, कानपुर, आर्मड यान मुख्यालय, आवडी और आयुध निर्माणी सैल, नई दिल्ली भी हैं) में निजी सचिव और निजी सचिव, समूह “क” और “ख” राजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयुध निर्माणी बोर्ड मुख्यालय आशुलिपिक भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. मुख्य निजी सचिव	1*(2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘क’, राजपत्रित	10,000-325- 15,200 रु.	चयन	लागू नहीं होता

196 G1/06-3

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
-----------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11	12
----	----

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा निजी सचिव जिसने 6500-200-10,500 रूपए के वेतनमान में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- | | |
|------------------------------------------------------------|---------|
| 1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | अध्यक्ष |
| 2. सदस्य/अपर महानिदेशक आयुध निर्माणी (आयुध निर्माणी बोर्ड) | सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव या निदेशक या उप सचिव (रक्षा मंत्रालय) | सदस्य |

1	2	3	4	5	6
2. निजी सचिव	50*(2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित	6,500-200- 10,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा निजी सहायक जिसने उस श्रेणी में 5500-175-9000 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों से संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति पर विचार करने के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	इन नियमों के किसी उपबंध के संशोधन या शिथिलिकरण के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. सदस्य/कार्मिक, (आयुध निर्माणी बोर्ड)	अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (आयुध निर्माणी बोर्ड)	सदस्य
3. निदेशक या संयुक्त निदेशक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति) (आयुध निर्माणी बोर्ड)	सदस्य

[फा. सं. 10(1)/2005/रक्षा (निर्माणी-1)]

राजेन्द्र सूद, अवर सचिव

New Delhi, the 24th January, 2006

S.R.O. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Directorate General Ordnance Factories Headquarters Stenographers' Recruitment Rules, 1977 in so far as they relate to the posts of Principal Private Secretary and Private Secretary except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Principal Private Secretary and Private Secretary, the Group "A" and Group "B" Gazetted posts in the Ordnance Factory Board Headquarters (including Ordnance Equipment Factories Group Headquarters, Kanpur, Armoured Vehicles Headquarters, Avadi and Ordnance Factories Cell, New Delhi), namely :—

- Short title and commencement**—(1) These rules may be called the Ordnance Factory Board Headquarters Stenographers' Recruitment Rules, 2005.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Column No. 2 to 4 of the said Schedule.
- Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
- Disqualifications.**—No person—
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person;

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission wherever necessary, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.
7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Principal Private Secretary	*1 (2005) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 10,000-325 15,200	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11			12		
By Promotion			Promotion Private Secretary with eight years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 6500-200-10,500. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :—

Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1. Member, Union Public Service Commission — Chairman
2. Member/Additional Director General Ordnance Factories (Ordnance Factory Board) — Member
3. Joint Secretary or Director or Deputy Secretary (Ministry of Defence) — Member

1

2

3

4

5

6

2. Private Secretary

*50 (2005)
*Subject to variation dependent on workload

General Central Service, Group 'B' Gazetted

Rs. 6500-200-10500

Selection

Not applicable

7

8

9

10

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Not applicable

11

12

By Promotion

Promotion :

Personal Assistant with three years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 5500-175-9000.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are considered for promotion their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment or relaxation of any provision of the rules.

1. Member/Personnel (Ordnance Factory Board) — Chairman
2. Deputy Director General (Ordnance Factory Board) — Member
3. Director or Joint Director (Scheduled Caste/Scheduled Tribe) (Ordnance Factory Board) — Member

[F. No. 10(1)/2005/D (Fy-I)]

RAJINDER SOOD, Under Secy.

196 05/06-4

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 2006

का. नि. आ. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना आर्डनेंस कोर (समूह 'ग' तकनीकी पर्यवेक्षण पद) भर्ती नियम, 1980 जहां तक उनका संबंध चार्जमैन श्रेणी-II के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है सेना आर्डनेंस कोर में 'चार्जमैन श्रेणी-II' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना आर्डनेंस कोर, 'चार्जमैन श्रेणी-II' (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
चार्जमैन श्रेणी-II	275 (2005)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसचिवीय अनौद्योगिक	5000-150- 8000 रुपए	अचयन पद	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10		
परीक्षा द्वारा सीधी भर्ती आयु-सीमा 18—27 वर्ष सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा/ बी.एससी. या ऐसा जूनियर कमीशन आफिसर/भूतपूर्व जूनियर कमीशन आफिसर जिसने योद्धक	नहीं	दो वर्ष		

7	8
<p>टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>के रूप में पंद्रह वर्ष की सेवा के साथ अपेक्षित व्यवसाय में कम से कम तीन वर्ष सूबेदार के रूप में सेवा की हो।</p>
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>
11	12
<p>66.67% प्रोन्नति द्वारा 33.33% सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा: अतिकुशल व्यवसायी जिसने आठ वर्ष की नियमित सेवा के साथ आवश्यक व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों से संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>
<p>यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना</p>	<p>भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा</p>
13	14
<p>एक अधिकारी जो ब्रिगेडियर की रैंक का होगा वह महानिदेशक आर्डनेंस सेवा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>
<p>i. एक अधिकारी जो कर्नल/संयुक्त निदेशक की रैंक का होगा वह महानिदेशक आर्डनेंस सेवा द्वारा नाम-निर्दिष्ट किया जाएगा।</p> <p>ii. एक आफिसर अन्य सेना/सेवा/कोर से होगा</p>	<p>— अध्यक्ष</p> <p>— सदस्य</p>

[फा. सं. बी/13031/ओएस-8सी (ii) जिल्द (IV)/940/आर आर (नियुक्ति)/05]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 19th January, 2006

S.R.O. 15. — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Army Ordnance Corps (Group 'C' Technical Supervisory Post) Recruitment Rules, 1980, in so far as they relate to the post of Chargeman Grade-II except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of 'Chargeman Grade-II' in the Army Ordnance Corps, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Army Ordnance Corps, Chargeman Grade-II (Group 'C') Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Chargeman Grade-II	275 (2005)	General Central Service, Group 'C' Post, Non-Gazetted Non-Ministerial, Non-Industrial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection Post	No

Age limit for direct recruitment	Education and other qualification required for direct recruitment	Whether age and qualification prescribed for direct recruits will apply of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of post to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Direct Recruitment through exam age limit 18-27 years Relaxable upto 40 years for Government servants. Note—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and spiti district and Pangi, sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep.	Three years Diploma in Engineering/B.Sc. Or Suitable Junior Commission Officer/Ex-Junior Commission Officer with fifteen (15) years service as a combatant at least three years service as a Subedar in the requisite trade.	No	Two years	66.67% by Promotion 33.33% by direct recruitment

In case of recruitment by the promotion or absorption grades promotion or absorption is to be made	If a DPC exists, what is its composition in case of promotees	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
By Promotion : Highly skilled tradesman with eight years regular Service who have passed necessary Trade Test. Note :—Where junior who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their Seniors would also be considered provided they are not short of the requisite service/eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility services.	Chairman— Officer of the rank of Brigadier nominated by the Director General Ordnance Services. Members— (i) One Officer of the rank of Colonel/Joint Director nominated by the Director General Ordnance Services. (ii) One Officer from other Arms/ Services/Corps.	Not applicable.

[File No. B/13031/OS-8C (ii) (Vol-IV)/940/RR/D(Apptts)/05]

R. B. JOSHI, Under Secy.

196 GI/06-5

(रक्षा उत्पादन विभाग)

(क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2006

का.नि.आ. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' और समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसूचितवीय (अग्निशमन कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 2000 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत किये हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ग' [दमकल चालक (विशेष श्रेणी), दमकल चालक (श्रेणी-1), दमकल चालक (श्रेणी-2) और दमकल चालक (सामान्य श्रेणी)] पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' (दमकल चालक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—दमकल चालक (सामान्य श्रेणी) के ऐसे पदधारी, जो इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व दमकल चालक के रूप में नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन दमकल चालक (सामान्य श्रेणी) के रूप में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और इन नियमों के प्रारंभ पर उनके द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवाओं को अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्नति के लिए उनकी पात्रता विनिश्चित करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. दमकल चालक (विशेष श्रेणी)	*2 (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ऐसा दमकल चालक श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और भारी यान चालक के लिए दक्षता परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

- नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष
- आयुधादि शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —सदस्य
- भंडार शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —सदस्य
- इलैक्ट्रोनिक्स शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —सदस्य
- इंजीनियरी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —सदस्य
- ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —सदस्य
- क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय प्रशासन निदेशालय से एक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. दमकल चालक श्रेणी-1	*14 (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय,	4500-125-7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा दमकल चालक श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो और भारी यान चालक के लिए दक्षता परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु या तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर	—अध्यक्ष
2. आयुधादि शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी	—सदस्य
3. भंडार शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी	—सदस्य
4. इलैक्ट्रॉनिक्स शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी	—सदस्य
5. इंजीनियरी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी	—सदस्य
6. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर	—सदस्य
7. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय प्रशासन निदेशालय से एक अधिकारी	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. दमकल चालक श्रेणी-2	*13 (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय,	4000-100-6000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9		(10)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा दमकल चालक श्रेणी-1 जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और भारी यान चालक के लिए दक्षता परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर	—अध्यक्ष
2. आयुधादि शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी	—सदस्य
3. भंडार शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी	—सदस्य
4. इलैक्ट्रॉनिक शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी	—सदस्य
5. इंजीनियरी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी	—सदस्य
6. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर	—सदस्य
7. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय प्रशासन निदेशालय से एक अधिकारी	—सदस्य

196 GI/06-6

1	2	3	4	5	6	7
4. दमकल चालक (सामान्य श्रेणी)	*13 (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय,	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	18 और 30 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1 :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
(i) चालन में वृत्तिक कुशलता, मोटर मैकेनिक का ज्ञान तथा जो कार और भारी यान चालन के लिए विधिमान्य स्थायी अनुज्ञप्ति रखता हो तथा चालन में कम से कम चार वर्ष का अनुभव रखता हो ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) अंग्रेजी या हिंदी में 8वां स्तर उत्तीर्ण ।		
टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।		
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं होता	

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. नियंत्रक, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —अध्यक्ष
2. आयुधादि शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —सदस्य
3. भंडार शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —सदस्य
4. इलैक्ट्रॉनिक्स शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —सदस्य
5. इंजीनियरी शाखा का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —सदस्य
6. प्पेष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, क्वालिटी आश्वासन नियंत्रणालय (यान), अहमदनगर —सदस्य
7. क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय के मुख्यालय प्रशासन निदेशालय से एक अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए/86320/आर आर/एफईडी/डीजीक्यूए/प्रशा-10/175/डी (क्यूए)]

एस. पटनायक, निदेशक (आपूर्ति-I)

(Department of Defence Production)

(DIRECTORATE GENERAL OF QUALITY ASSURANCE)

New Delhi, the 24th January, 2006

S.R.O. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' and 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Fire Fighting Staff) Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' [Fire Engine Driver (Special Grade), Fire Engine Driver (Grade-I), Fire Engine Driver Grade-II, and Fire Engine Driver (Ordinary Grade)] posts in the Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Department of Defence Production, Director General Quality Assurance, Group 'C' (Fire Engine Drivers) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment other, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in Columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Initial Constitution.—The incumbents of the post of Fire Engine Driver (Ordinary Grade) who were appointed as Fire Engine Driver before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed as Fire Engine Driver (Ordinary Grade) under these rules and services rendered by them before the commencement of these rules on a regular basis shall be counted for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage in permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Fire Engine Driver (Special Grade)	2* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications Prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13		14		
Promotion : Fire Engine Driver Grade-I having three years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles. Note. — Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of — (1) Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar — Chairman (2) An Officer Representing Armaments Discipline — Member (3) An Officer Representing Stores Discipline — Member		Not applicable		

12.	13
alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	<p>(4) An Officer Respresenting Electronics Discipline — Member</p> <p>(5) An Officer Respresenting Engineering Disclpline — Member</p> <p>(6) Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles) Ahmednagar — Member</p> <p>(7) An Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance —Member</p>

1	2	3	4	5	6
2. Fire Engine Driver Grade-I	14* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Fire Engine Driver Grade-II having six years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles.</p> <p>Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have sucessfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2.—While making initial appointment to the newly created Grade-I in the scale of Rs. 4500—7000 those Fire Engine Drivers who have rendered not less than six years of service in Grade-II in the pay scale of Rs. 4000-6000 shall first be considered failing which those Fire Engine Drivers who have rendered not less than 15 years of combined service in ordinary Grade and Grade-II shall be considered.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of —</p> <p>(1) Controller, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman</p> <p>(2) An Officer Representing Armaments Discipline — Member</p> <p>(3) An Officer Representing Stores Discipline — Member</p> <p>(4) An Officer Representing Electronics Discipline — Member</p> <p>(5) An Officer Representing Engineering Discipline — Member</p> <p>(6) Senior Administrative Officer, Controllerate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar — Member</p> <p>(7) An Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance —Member</p>	Not applicable.

1966I/C6-7

1	2	3	4	5	6
3. Fire Engine Driver Grade-II	13* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	
12		13		14	
Fire Engine Driver (Ordinary Grade) having nine years regular service in the grade and after passing the proficiency test for driving heavy vehicles. Note. — Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of— (1) Controller, Controllarate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar—Chairman (2) An Officer Representing Armaments Discipline — Member (3) An Officer Representing Stores Discipline — Member (4) An Officer Representing Electronics Discipline — Member (5) An Officer Representing Engineering Discipline — Member (6) Senior Administrative Officer, Controllarate of Quality Assurance (Vehicles) Ahmednagar — Member (7) An Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance —Member		Not applicable.	
1	2	3	4	5	6
4. Fire Engine Driver (Ordinary Grade)	13* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	Between 18 and 30 years (relaxation up to 35 years for departmental candidates) Note 1. —The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-

6

Division of Chamba
District of Himachal
Pradesh, Andaman and
Nicobar Islands and
Lakshadweep).

Note 2.—In respect of the posts for which appointments are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7	8	9	10	11
Not applicable	(i) Professional skill in driving, knowledge of motor mechanics, and holding of a valid permanent licence for driving cars and heavy vehicles, having at least four year's experience in driving. (ii) 8th standard pass in English or Hindi. Note. —The qualification regarding experience is relaxable for persons belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	2 years	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation only) consisting of— (1) Controller, Controllorate of Quality Assurance (Vehicles), Ahmednagar —Chairman (2) An Officer representing Armament Discipline — Member (3) An Officer representing Stores Discipline — Member (4) An Officer representing Electronics Discipline — Member (5) An Officer representing Engineering Discipline — Member (6) Senior Administrative Officer, Controllorate of Quality Assurance (Vehicles) Ahmednagar — Member (7) An Officer from Administration Directorate, Headquarters Directorate General of Quality Assurance —Member	Not applicable.

[F. No. A/86320/RR/FED/DGQA/Adm-10/175/D(QA)]

S. PATTANAYAK, Director (S-I)

196 GI/06-8

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2006

का. नि. आ. 17.— केन्द्रीय सरकार, भारतीय सैनिक (मुकदमा) अधिनियम, 1925 (1925 का 4) की धारा 3 के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं. का. नि. आ. 21(अ), तारीख 17 सितंबर, 1977 को अधिकांत करते हुए, उक्त अधिनियम के प्रयोजनों के लिए विशेष दशाओं के अधीन भारत के भीतर निम्नलिखित स्थानों को उन स्थानों के रूप में, जहां, यथास्थिति, भारतीय सैनिकों का होना या वहां सेवा करते रहना समझा जाएगा, विनिर्दिष्ट करती है, अर्थात् :—

- (1) (क) अरुणाचल प्रदेश;
 - (ख) जम्मू-कश्मीर;
 - (ग) मणिपुर;
 - (घ) मिजोरम;
 - (ङ) नागालैण्ड;
 - (च) सिक्किम;
 - (छ) त्रिपुरा; राज्य
 - (2) अंदमान और निकोबार द्वीप संघ राज्य क्षेत्र;
 - (3) (क) उत्तरांचल राज्य के उत्तरकाशी, चमौली और पिथौरागढ़;
 - (ख) हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल और स्पीति, किन्नौर और कुल्लू जिले।
- [फा. सं. 68258/एजी/डीबी-1(पी)2103/डी(एजी)]
चन्द्रलेखा मुखर्जी, निदेशक (एडजुटेंट जनरल)

New Delhi, the 4th January, 2006

S.R.O. 17.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of section 3 of the Indian Soldiers (Litigation) Act, 1925 (4 of 1925) and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Defence numbers S.R.O. 21 (E) dated 17th September, 1977, the Central Government hereby specifies the following places within India as the places where Indian Soldiers shall be deemed to be or, as the case may be, to have been serving under special conditions for the purposes of the said Act, namely :—

- (1) States of—
 - (a) Arunachal Pradesh;
 - (b) Jammu and Kashmir;
 - (c) Manipur;
 - (d) Mizoram;
 - (e) Nagaland;
 - (f) Sikkim;
 - (g) Tripura;
- (2) the Union territory of the Andaman and Nicobar Islands;

(3) the Districts of—

- (a) Uttarkashi, Chamoli and Pithoragarh in the State of Uttaranchal;
- (b) Lahaul and Spiti, Kinnaur and Kulu in the State of Himachal Pradesh.

[F. No. 68258/AG/DV-1(P)/2103/D(AG)]

CHANDRALEKHA MUKHERJEE,
Director (Adjutant General)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2006

का. नि. आ. 18.— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 14 की उपधारा (3) के अनुसरण में अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, दक्षिण कमान द्वारा कर्नल आर स्वामिनाथन का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, सिकन्दराबाद में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/39/सिकन्दराबाद/सी/डीई/2001/115/डी (क्यू एण्ड सी)]

आर. एस. दूदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 18th January, 2006

S.R.O. 18.— In pursuance of Sub-section (3) of Section 14 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Secunderabad by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Southern Command of resignation of Col. R. Swaminathan.

[F. No. 19/39/Secunderabad/C/DE/2001/115/D (Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2006

का. नि. आ. 19.— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 14 की उपधारा (2) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, सिकन्दराबाद ने उक्त अधिनियम की धारा 14 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल एस एस नायर को छावनी बोर्ड, सिकन्दराबाद का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल आर स्वामिनाथन के स्थान पर किया गया है। जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/39/सिकन्दराबाद/सी/डीई/01/115/डी (क्यू एण्ड सी)]

आर. एस. दूदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 18th January, 2006

S.R.O. 19.— In pursuance of Sub-section (2) of Section 14 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. S. S. Nair has been nominated as a member of the Cantonment Board, Secunderabad by the Station Commander, Secunderabad in exercise of the powers conferred under clause (b) Sub-

section (2) of Section 14 of that Act vice Col. R. Swaminathan whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/39/Secunderabad/C/DE/2001/115/D
(Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2006

का. नि. आ. 20.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 14 की उपधारा (3) के अनुसरण में अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, मध्य कमान द्वारा कर्नल आर एस बलहारा का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, मथुरा में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/5/मथुरा/सी/डीई/2001/3716/डी
(क्यू एण्ड सी)]

आर. एस. दूदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th January, 2006

S.R.O. 20.— In pursuance of Sub-section (3) of Section 14 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Mathura by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Central Command of resignation of Col. R. S. Balhara.

[F. No. 19/5/Mathura/C/DE/2001/3716/D
(Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2006

का. नि. आ. 21.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 14 की उपधारा (2) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, मथुरा ने उक्त अधिनियम की धारा 14 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल अनिल माथुर को छावनी बोर्ड, मथुरा का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल आर एस बलहारा के स्थान पर किया गया है। जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/5/मथुरा/सी/डीई/01/3716/डी (क्यू एण्ड सी)]

आर एस दूदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th January, 2006

S.R.O. 21.— In pursuance of Sub-section (2) of Section 14 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. Anil Mathur has been nominated as a member of the Cantonment Board, Mathura by the Station Commander, Mathura in exercise of the powers conferred under clause (b) of Sub-section (2) of Section 14 of that Act vice Col. R. S. Balhara whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/5/Mathura/C/DE/2001/3716/D (Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2006

का. नि. आ. 22.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 14 की उपधारा (3) के अनुसरण में अधिसूचित करती है कि जनरल आफिसर कमांडिंग-इन-चीफ, पश्चिम कमान द्वारा कर्नल एस पी सिंह का त्यागपत्र स्वीकार कर लिए जाने के कारण छावनी बोर्ड, फिरोजपुर में सदस्य का एक पद रिक्त हो गया है।

[फा. सं. 19/9/फिरोजपुर/सी/डीई/2001/66/डी
(क्यू एण्ड सी)]

आर. एस. दूदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th January, 2006

S.R.O. 22.— In pursuance of Sub-section (3) of Section 14 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Ferozepur by reasons of acceptance by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command of resignation of Col. S. P. Singh.

[F. No. 19/9/Ferozepur/C/DE/2001/66/D
(Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2006

का. नि. आ. 23.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 14 की उपधारा (2) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर, फिरोजपुर ने उक्त अधिनियम की धारा 14 की उपधारा (2) के खण्ड (ख) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्नल एच ओ खण्डेलवाल को छावनी बोर्ड, फिरोजपुर का सदस्य मनोनीत किया है। यह मनोनयन कर्नल एस पी सिंह के स्थान पर किया गया है। जिनका त्यागपत्र स्वीकृत हो चुका है।

[फा. सं. 19/9/फिरोजपुर/सी/डीई/01/66/डी (क्यू एण्ड सी)]

आर. एस. दूदानी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th January, 2006

S.R.O. 23.— In pursuance of Sub-section (2) of Section 14 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924) the Central Government hereby notifies that Col. H. O. Khandelwal has been nominated as a member of the Cantonment Board, Ferozepur by the Station Commander, Ferozepur in exercise of the powers conferred under clause (b) Sub-section (2) of Section 14 of that Act vice Col. S. P. Singh whose resignation has been accepted.

[F. No. 19/9/Ferozepur/C/DE/2001/66/D (Q & C)]

R. S. DUDANI, Under Secy.